

大人数(100名以上可能)向けプログラム**5選** & 現場ニーズの高いプログラム**3選**のご紹介

コロナ禍でビジネス環境が大きく変化し、ビジネスパーソンに求められるスキルも変化し続けています。お客様からヒアリングを重ねて開発したプログラムから、今求められる「スキル」にフォーカスし、当社コンサルタントがお勧めするお手頃で導入しやすいオンラインプログラムを厳選してご紹介します。

POINT1



コロナ禍で求められるスキルにフォーカス

POINT2



短時間(最長3.5時間)

POINT3



誰でも必要なスキルを
大人数で同時受講可能

▼ 大人数(100人以上可能)向けプログラム5選

相手の話を正しく理解し、自分の話を整理して伝える力を養う

1 論理的コミュニケーションウェビナー ～ロジカルに聴く・話す～

時間 3時間

論理的コミュニケーションスキルは、習熟に時間がかかると言われていますが、このウェビナーでは、ピンポイントで「日常の業務で重要な相手の話を理解すること」と、「自分の話を整理し伝える状況」にフォーカスし、短時間で学びます。

状況や物事の本質を捉える基礎的な力をつける

2 クリティカルシンキングウェビナー ～先入観を持たずに本質を見抜く方法～

時間 3時間

クリティカルシンキングを習熟するには時間がかかると言われていますが、このウェビナーでは、ピンポイントで「日常の業務で重要な現状を正しく認識すること」にフォーカスし、短時間で学びます。

自身の責任者意識を高め、周囲とのコミュニケーションを円滑にする

3 With/Post COVID-19時代に 必要なコミュニケーション

時間 2時間30分

リモート環境下では、自分の責任を自覚し、必要な情報を率直に得ることができるコミュニケーションが、より一層求められます。グループセッションや、全員で取り組むワークなどをふんだんに活用しながら、今の時代に必要なコミュニケーションスキルを学びます。

ダイバーシティの基本知識を身に付け、インクルージョンを実現する

4 ダイバーシティ&インクルージョン(D&I) ウェビナー ～ダイバーシティを理解し、気づき、解決する～

時間 1時間30分

ダイバーシティという言葉が定着しつつありますが、自身や身の周りにあるダイバーシティや、職場で起きている不公平には、なかなか気づきづらいものです。ダイバーシティの基礎知識を学び、自分と身の周りで起きていることに対する気づきを起こし、解決策を模索します。

非責任意識(被害者意識)からアカウンタビリティ(責任者意識)へ変化する

5 Accountability(責任者意識)を 持ち、環境の変化に対応する

時間 1時間30分

環境や周囲を責めても状況は変わりません。モノの見方や言葉を変換して、「被害者意識」から「責任者意識」にチェンジすることで、行動を変え、自分ができることを見つけていきます。

▼ 現場ニーズの高いプログラム3選

今、管理者に必要な「フィードバック力」を高めるプログラムと、変化に機敏に対応するための戦略的思考を養うプログラムの他、社内外に提案をする立場の方に必要なプレゼンテーション力を鍛えるプログラム3選をご紹介します。

より効果的な肯定的・建設的フィードバック力をつける

1 フィードバック力向上研修 ～チームを成長させる～

時間 3時間

コロナ禍の今の時代、次のような意見を何度も聞きました。「職場では上司も含めて、皆が傾聴を心掛けています。聴いてくれるのは有難いのですが、それで終わってしまうことが多いです。私が知りたいのは、私の成長のためになる建設的なフィードバックなのです。」行動の強化と変容を迫るフィードバックについて掘り下げ、自身の傾向がフィードバックにどのように影響しているかを、短時間で学びます。

戦略的思考で、変化に機敏に対応できるマネージャーへ

2 オペレーショナルマネージャーから 戦略的マネージャーへ

時間 3.5時間 × 2日間

急速な変化に対応するには、オペレーションマネジメントだけでなく、戦略的な思考でチームをリードするマネージャーが求められます。自組織のミッションを理解し、戦略的なビジョンを作りながら、より戦略的にビジネスを進められるマネージャーを育成します。

説得と提案を目的としたロジカルプレゼンテーション力を鍛える

3 提案型プレゼンテーション構築 ～聴衆と同じ課題を共有し解決する～

時間 3.5時間 × 2日間

提案型のプレゼンテーションを行うときに必要な内容と構成に関する要素を、一度に学習できます。また、オンラインで効果的に伝えるためのTipsを紹介し、受講者が抱えているオンラインプレゼンテーションでの課題を、経験豊富な講師がアドバイスします。 ※人数制限あり。弊社コンサルタントにご相談ください。

※対面での研修をご希望の場合は、ご相談ください。

※各プログラムの具体的な費用につきましては、弊社担当コンサルタント、もしくは弊社[お問合せ窓口](#)経由で、お気軽に問合せください。

クインテグラルが推進する人材育成の新しいカタチ！～学びのパーソナライゼーションをアバターで～

下記のような悩みをお持ちではありませんか？

「苦手な相手との交渉前に、商談前のシミュレーションが出来たらいいのに…」

「来月は、初めて持った部下との業績評価面談だが、いきなり本人を目の前にしてうまく伝えられるのだろうか？」

クインテグラルで推進するアバターを利用したトレーニングは、上記のような個々の悩みやニーズにお応えできます。アバターに関する情報は、下記より資料をダウンロード、またYouTubeでの視聴ができますので、ご参照ください。

- [バーチャルイマーシブトレーニング「アバターロールプレイのご紹介」](#)
(資料ダウンロード)
- [アバターロールプレイ](#)^{*1} (YouTube視聴)

より詳しい情報につきましては、弊社コンサルタントよりご説明いたしますので、お気軽にお声掛けください。

^{*1} アバターロールプレイは、米国シリコンバレーに本社を置くMursion社が提供する企業向けトレーニングシステムです。クインテグラル社が日本向けにローカライズし、日本で提供をしています。



※アバターイメージ図

Quintegral クインテグラル株式会社

〒163-6019 東京都新宿区西新宿6-8-1

住友不動産新宿オークタワー20階

TEL : 03-3347-9740 メール : PR@quintegral.co.jp



03-3347-9740

クインテグラル

検索