

ABC Company

渋谷 二郎 様

On-line Competency Assessment 個人レポート

調査名称: コンピテンシー・パッケージ4:Functional Manager

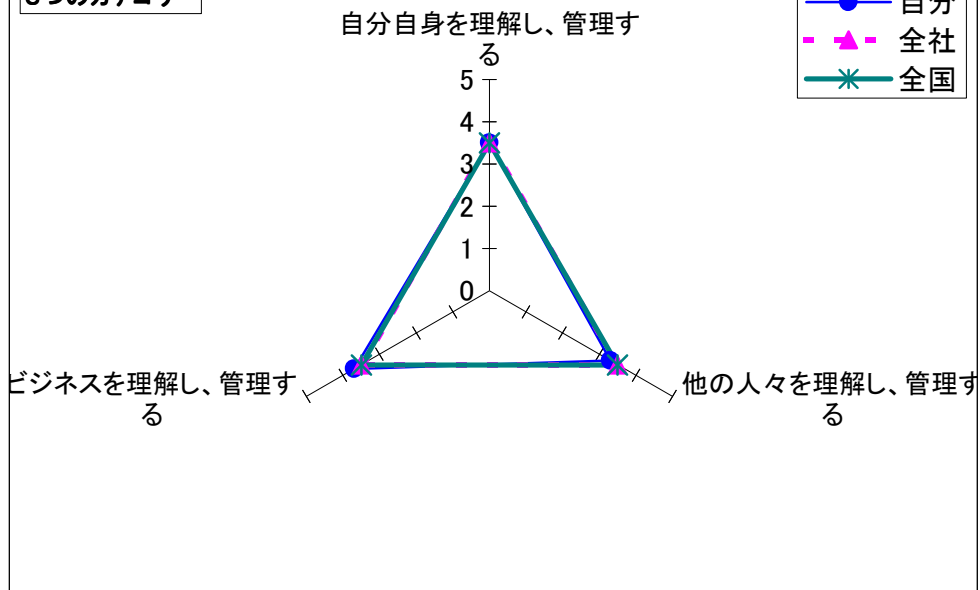
調査対象レベル: シニアレベル マネジャー

2008/11/28

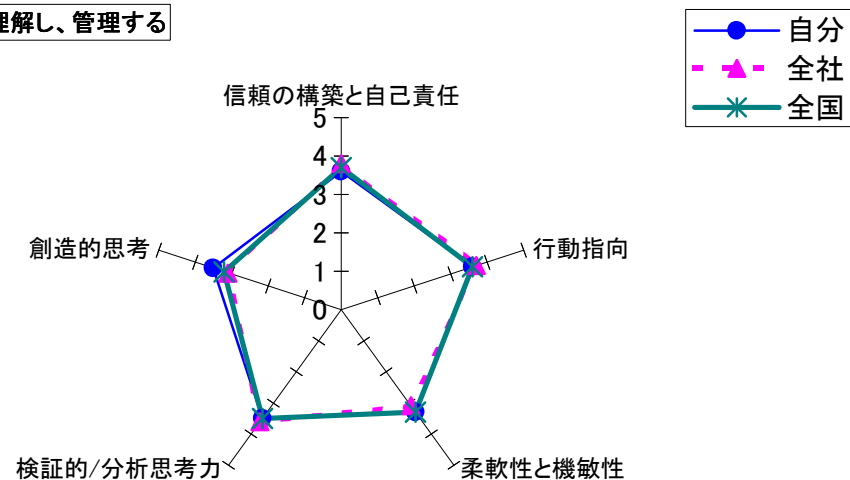
American Management Association International

On-line Competency Assessment

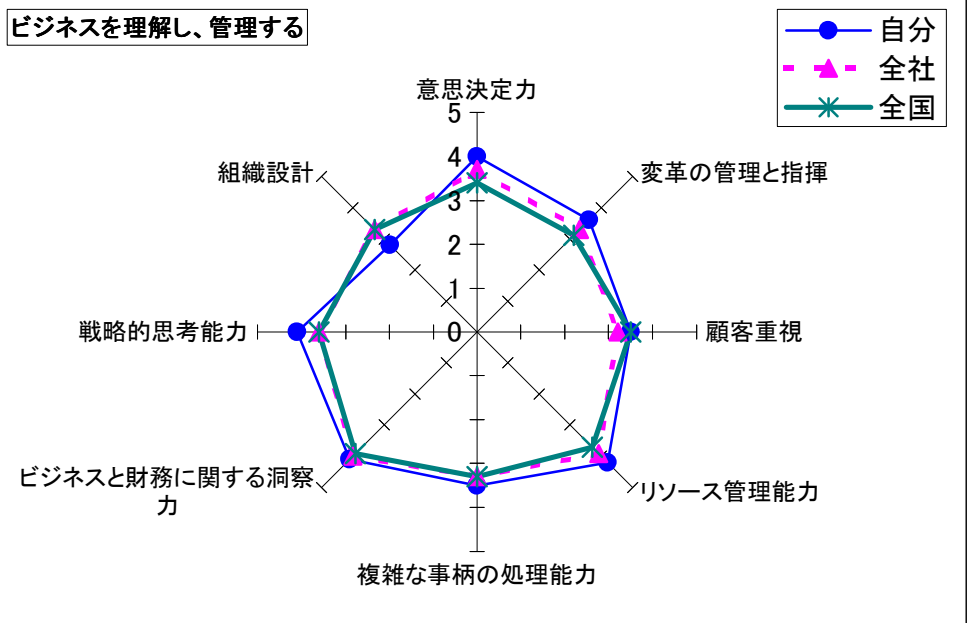
3つのカテゴリー



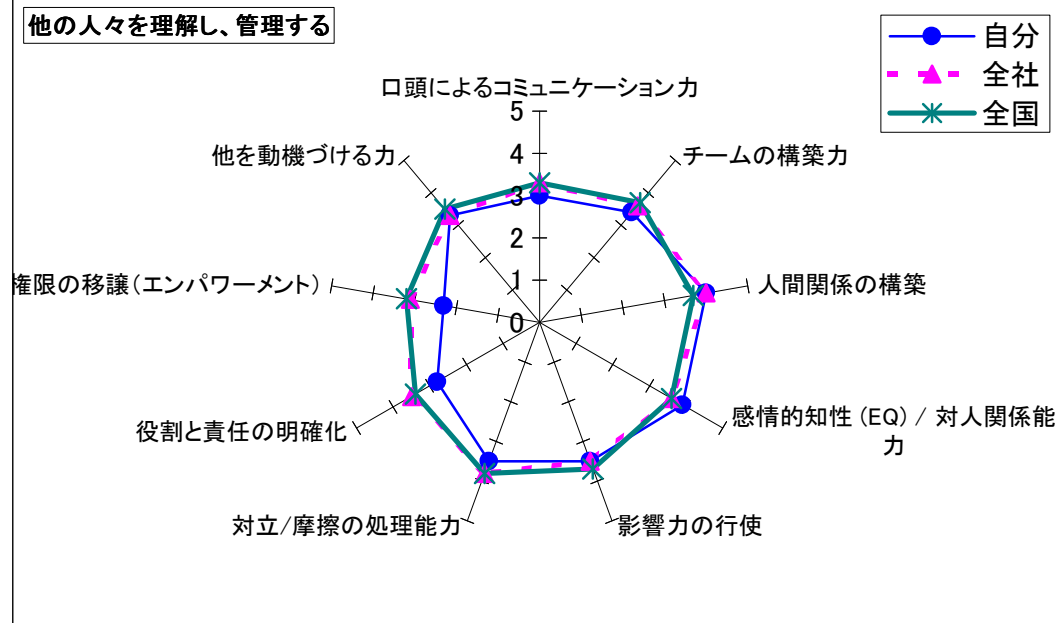
自分自身を理解し、管理する



ビジネスを理解し、管理する



他の人々を理解し、管理する



貴方の強い能力分野

- 1) リソース管理能力
- 2) ビジネスと財務に関する洞察力
- 3) 戦略的思考能力

今後の強化課題と考えられる能力分野

- 1) 権限の移譲(エンパワメント)
- 2) 役割と責任の明確化
- 3) 組織設計

1. 個人の能力開発の優先順位(上司と話し合ってください)

1) _____

2) _____

3) _____

2. 能力開発プランニング

能力開発プランニング

ビジネス戦略と貴方の開発するコンピテンシーがどのように関係しているか考えてください。

優先コンピテンシー	ビジネス戦略1	ビジネス戦略2	ビジネス戦略3
	1)		
2)			
3)			

(◎:非常に関係している、○:関係している、△:ある程度関係している、×:関係していない、など)

3. アクションプラン(5W1Hを明確にして記述してください)