

▶クインテグラル コース 階層別

各コースの対象者はおおよその目安です。一社向け研修においては対象者に合わせた内容で実施します。

※[E]=英語実施コース [I]=企業内研修コース

| 経営層 | 大局観をもち、進むべき方向に組織を正しく導く | エグゼクティブコーチング[I] 変化に機敏に対応する ～ストラテジックアジリティ&レジリエンス～[I] | ストラテジーエグゼクティブ ～戦略実行への鍵～[I] | AMA's Advanced Executive Leadership Program in Japanese AMA's Advanced Executive Leadership Program in English[E] |
|------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 管理職 | 組織の戦略・目標と現場での活動をひもづけ、チームを鼓舞し、部下を育成しながら遂行する | <p>[Live Online]バーチャルリーダーシップ ～メンバーとの効果的な関わり方～[I]</p> <p>バーチャルチームをリードする ～信頼を高め、成果を最大化する～</p> <p>[Live Online][3H×3回]バーチャルチームをリードする ～信頼を高め、成果を最大化する～</p> <p>Management Skills for Administrative Professionals[E]</p> <p>Successfully Managing People[E]</p> <p>エッセンシャルマネジメントスキル ～人を通して成果をつくる～</p> <p>オペレーショナルマネージャーから戦略的マネージャーへ</p> <p>[Live Online] With/Post COVID-19時代のマネジメント</p> <p>ビジネスコーチング[I]</p> <p>[Live Online]フィードバック力向上研修 ～チームを成長させる～[I]</p> <p>ハイブリット/リモート環境でのイノベーション文化醸成 ～チームダイナミクスとイノベーションを結びつける～</p> <p>Leading Leaders ～他のリーダーを効果的にリードし、大きな目標を達成する！～[I]</p> | <p>リーダーシップスキル ～ニューノーマル時代に求められるリーダーシップ～[I]</p> <p>Storytelling Power in English: Secrets for Exceptional Communication[E]</p> <p>Storytelling Power in Japanese: Secrets for Exceptional Communication</p> <p>マインドフルネスを活用したリーダーシップ</p> <p>Mindful Leadership in English: Cultivating Excellence from Within[E]</p> <p>Preparing for Leadership: What It Takes to Take the Lead[E]</p> <p>ボイス・オブ・リーダーシップ ～メッセージ力を高め、影響力を与える～</p> <p>[1-Day]ボイス・オブ・リーダーシップ ～メッセージ力を高め、影響力を与える～</p> <p>EQ(心の知能指数)リーダーシップ ～感情に寄り添い、関係性を構築する～</p> <p>協働的リーダーシップ ～コラボレーションを生み出しチームを結束する～</p> <p>ダイバーシティ&インクルージョンからBELONGINGへ～多様性と受容、公平性を次のレベルへ～</p> <p>Psychological Safety: An Imperative for High Performing Teams[E][I]</p> | <p>ダイバーシティマネジメント ～「違い」を強みに変える～[I]</p> <p>ダイバーシティ&インクルージョン(D&I) ～多様性を尊重し、価値を生み出すインクルーシブリーダーシップ～</p> <p>[Live Online]多様性に対応するリーダーシップ ～EQ/責任者意識/コミュニケーションスキル～[I]</p> <p>チームビルディング[I]</p> <p>VUCA時代に描くビジネスストーリー</p> <p>AMA's 5-Day "MBA"ワークショップ</p> <p>ストラテジックプランニング[I]</p> <p>アカウンティング・ファイナンスの基礎 ～会計・財務を専門としない方に～[I]</p> <p>マーケティングの基礎</p> <p>ストラテジックシンキング</p> <p>アジャイルリーダーシップと戦略 ～より速く、柔軟に、決断力を持ってゲームプランを創り、VUCAに対応する～</p> <p>ハイパフォーマンスチームの必須条件 心理的安全性 ～信頼、帰属意識、リスクテイクを促進し、イノベーション、満足度、パフォーマンスを向上させる環境づくり～[I]</p> |
| 中堅社員 | 主体的に周囲を巻き込み、自分の目標とチーム全体の目標の達成を牽引する | <p>[Live Online] With/Post COVID-19時代に必要なコミュニケーション</p> <p>Getting Results Without Authority ～戦略的コミュニケーションにより成果を得る～</p> <p>自分の価値を上げ、周囲を巻き込むコミュニケーション ～Communicating Up, Down, and Across the Organization～</p> <p>周囲を動かす影響力を高める ～ビジネスのあらゆる場面で説得の心理学を活用する～</p> <p>アサーティブコミュニケーション</p> <p>[1-Day]アサーティブコミュニケーション</p> <p>Taking On Greater Responsibility in Japanese: Step-Up Skills for Non-Managers</p> <p>[Live Online] Accountability(責任者意識)を持ち環境の変化に対応する</p> <p>ビジネスを成功へ導く 忍耐力&回復力(レジリエンス)</p> <p>Achieving Success through Perseverance and Resilience[E]</p> | <p>クリエイティブティ&イノベーション ～変革をもたらす創造性～</p> <p>How to Communicate with Diplomacy, Tact and Credibility in English[E]</p> <p>How to Communicate with Diplomacy, Tact and Credibility in Japanese</p> <p>[Live Online][4H×2回]提案型プレゼンテーション構築 ～聴衆と同じ課題を共有し解決する～[I]</p> <p>ビジネスプレゼンテーション応用編</p> <p>Business Presentation Skills in English[E]</p> <p>[Live Online]思考と感情を刺激するプレゼンテーションコンテンツワークショップ[I]</p> <p>英語でのオンラインプレゼンテーションスキル[E]</p> <p>オンラインビジネスプレゼンテーションスキル</p> <p>変化への対応力 ～マインドセットを変革し、ポジティブに変化へ適応する～</p> <p>Adaptability: The Key for Mastering Change ～Learn to transform your mindset to manage and embrace change～[E]</p> | <p>問題解決/意思決定</p> <p>[1-Day]問題解決/意思決定</p> <p>Developing Your Analytical Skills: How to Research and Present Information[E]</p> <p>Managing Chaos in English: Tools to Set Priorities and Make Decisions Under Pressure[E]</p> <p>カオスをマネージする ～限られた時間の中での優先順位と意思決定～</p> <p>戦略的ネゴシエーションスキル</p> <p>Negotiating to Win in English[E]</p> <p>Developing Your Emotional Intelligence in English[E]</p> <p>Developing Your Emotional Intelligence in Japanese</p> <p>プロジェクトにおけるリスクと不確実性の管理方法[I]</p> <p>Managing Risk and Uncertainty in Projects ～Get an in-depth exploration to identify, manage and mitigate project risks～[E][I]</p> |

▶クインテグラル コース 階層別

各コースの対象者はおおよその目安です。一社向け研修においては対象者に合わせた内容で実施します。

※[E]=英語実施コース [I]=企業内研修コース

| | | | | |
|-------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>若手社員</p> | <p>自分の目標を達成するために創意工夫を主体的行う</p> | <p>リモートワークで差をつける！ ～コミュニケーションのマインド、スキル、テクニック～ 論理的コミュニケーション ～論理的に聴き、考え、伝える～ [Live Online]論理的コミュニケーションウェビナー ～ロジカルに聴く・話す～ ロジカルシンキング[I] クリティカルシンキング ～思い込みを排除し、本質を見抜く～</p> | <p>[Live Online]クリティカルシンキングウェビナー ～先入観を持たずに本質を見抜く方法～ 生産性を高める時間管理 ～「時間価値」を高める～ ロジカルプレゼンテーション[I] ビジネスプレゼンテーションスキル オンラインコミュニケーションワークショップ ～新しいデジタル習慣を身につけ、より大きなインパクト、効果、スピードで物事を成し遂げる～[I]</p> | <p>[Live Online]若手社員向け21世紀スキル強化プログラム ～創造力&協働力でVUCAな環境を切り開く～[I] プロアクティブリーダーシップ[I] インターパーソナルコミュニケーション ～人間理解にもとづくコミュニケーション～ [1-Day]アサーティブコミュニケーション 協働力を磨き他者と共に成功する～コラボレーションのカギとなる、5つの行動～[I]</p> |
|-------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

▶クインテグラル コース 課題別

各コースの対象者はおよその目安です。一社向け研修においては対象者に合わせた内容で実施します。

※[E]=英語実施コース [I]=企業内研修コース

| | | | | |
|------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>次世代 リーダー 事業部長</p> | <p>組織の将来を担う人 材候補の早期育成</p> | <p>[1-Day]アサーティブコミュニケーション VUCA時代に描くビジネスストーリー ストラテジックプランニング</p> | <p>AMA's 5-Day "MBA"ワークショップ アカウンティング・ファイナンスの基礎 ~会計・財務を専門としない方に~ マーケティングの基礎</p> | <p>Leading Disruptive Change and Innovation in Japanese: Your Plan for Breakthrough Growth</p> |
| <p>グローバル 人材</p> | <p>異文化環境・異文化 間で成果を作り出す 人材</p> | <p>グローバルマインドセット ~グローバルな視野がビジネスを変える~ [Live Online] Developing Global Mindset[E][I] グローバルミーティングファシリテーション グローバルビジネスディスカッション ~日本人特有のスタイルを知り、グローバルスタイルを学ぶ~ Leading in a Diverse and Inclusive Culture in English[E] [Live Online] Inclusive Leadership[E] Leading Leaders: Achieving Organizational Goals Through Others ~Move initiatives and goals forward by applying proven strategies for leading others~[E][I] Building a Culture of Innovation~ for Hybrid and Virtual Teams ~ Successfully drive innovation in flexible work environments~[E]</p> | <p>[Live Online] Leading Effective Virtual Meetings[E] Managing Hybrid Teams[E][I] Leading Disruptive Change and Innovation in English: Your Plan for Breakthrough Growth[E] [Live Online]効率的オンラインミーティング ~グラウンドルールとファシリテーションスキルを理解する~[I] Taking On Greater Responsibility in English: Step-Up Skills for Non-Managers[E] 英語でのオンラインプレゼンテーションスキル[E] Developing Collaboration Skills: Working with Others to Achieve Success ~Benchmark your collaborative skills and apply key behaviors for greater effectiveness~[E][I]</p> | <p>Design Thinking in English: A Customer-Centric Process for Rapid Innovation[E] Strategic Planning[E] Strategic Sales Negotiations[E] Fundamentals of Finance & Accounting for Non-Financial Managers[E] Fundamentals of Marketing: Your Action Plan for Success[E] Virtual Communication Workshop[E][I] Agile Leadership and Strategy ~Fast. Flexible. Decisive. Orchestrate a new game plan to respond to complex and unpredictable changes~[E]</p> |
| <p>マイノリティ その他</p> | <p>心理的安全性を職場 に作り出すための 基礎知識</p> | <p>ウーマン イン ビジネス ウーマンリーダーズ イン ビジネス [Live Online]女性リーダー向けワークショップ ~強みを活かし、影響力を発揮する~[I] Assertiveness Training for Women in Business[E] [Live Online]ウェルビーイングに生きる ~マインドフルネスを学び、習慣化する~</p> | <p>[Live Online]ダイバーシティ&インクルージョン(D&I) ウェビナー ~ダイバーシティを理解し、気づき、解決する~ Generational Diversity in English: Bridging the Gap Through Effective Communication[E] ダイバーシティ & インクルージョンからBELONGINGへ~多様性と受容、公平性を次のレベルへ~ Moving from Inclusion to Belonging: How to Shift from Intent to Impact ~Take diversity, equity and inclusion to the next level~ [E] 世代を超えたコミュニケーション ~ジェネレーションギャップを理解し、柔軟なコミュニケーション能力を高めるためのワークショップ~</p> | <p>ハイパフォーマンスチームの必須条件 心理的安全性 ~信頼、帰属意識、リスクテイクを促進し、イノベーション、満足度、パフォーマンスを向上させる環境づくり~ [I] Psychological Safety: An Imperative for High Performing Teams[E][I] 40-50代のためのキャリアデザインワークショップ[I] [ASP]ハラスメントとメンタルヘルスケアの理解 [ASP] Understanding Harassment & Mental Healthcare[E]</p> |
| <p>職種別 営業 人事</p> | <p>特定の職種に役立つ スキル</p> | <p>エッセンシャルセールススキル ~顧客に選ばれるセールスプロフェッショナルを目指す~ バリューセリング ~顧客と良好な関係を継続するために~</p> | <p>Fundamentals of Human Resources Management in Japanese Succession Planning in Japanese: Developing Talent from Within</p> | <p>AMA式 研修講師養成コース ~AMA's Train the Trainer~</p> |