

# 2022年度 グローバル人材育成プログラム

米国にて開発された講座を直接本場の講師から英語で学び、  
グローバルマインドとグローバル対応力を強化するプログラム  
※全てZoomオンライン開催、参加基準:TOEIC650点以上相当

講師 : Dr. Donald Gilman 【略歴】



AMA (American Management Association) 講師。  
米国カリフォルニア在住。技術経営の理学修士、組織変革で  
博士号を取得。General MotorsやRobert Bosch GmbH  
において専門的な技術指導やマネジメント業務に従事。  
Robert Boschではドイツ勤務を経験。現在はグローバル実務  
経験を活かし、世界各国でグローバルリーダー育成に携わる。

## 1. グローバルリーダー養成ワークショップ

(第1回) 2022年6月7日～10日 (第2回) 2023年2月7日～10日

\* 計4日間。全日9:30～15:30 (途中1H昼休憩)

\* 講師による講義は1日目・2日目・4日目、3日目はグループワーク

対象者 : グローバルな環境でビジネスを遂行するマネージャークラス、海外駐在の方

- ねらい
- 異なる文化を理解し、バーチャルな環境下において相手と信頼関係を築くためのノウハウを学ぶ
  - 変化を避けるのではなく、率先してリードする必要性とその方法を学ぶ
  - 日本と海外におけるマネジメントスタイルの違いを理解し、有効な 対処方法を見出す
  - アイデアを相手に納得させるためのプレゼン力を向上させる
  - 異業種の参加者と様々な意見を共有し、新たな気づきを見出す

## 2. 戦略的コミュニケーション講座

2022年9月13日～16日 \* 計4日間。全日9:30～12:30

対象者 : 海外の現地法人、パートナー企業等と連携してビジネスを進める方

- ねらい
- 自身が持つパーソナルパワーを理解し、相互に互惠関係を築くためにとるべき行動を見極める
  - 自身が持つパーソナルパワーを磨き、他者とのパートナーシップを構築する
  - 自分のコミュニケーションスタイルを自在に変化させ、他者に影響力を与える
  - 信頼性、論理性、感情を使い、相手に応じた説得のプロセスを組み立てる
  - コンフリクトが起きやすい状況を理解する
  - ネゴシエーションと“ソフト”ネゴシエーションを活用する

## 3. リーダーのためのアジリティ&レジリエンス講座 (仮称)

2022年11月9日～11日、17日、18日 \* 計5日間。全日9:30～12:30

対象者 : 戦略を立案し組織を牽引するシニアマネージャーの方

- ねらい
- Agile (機敏) な組織とFragile (脆弱) な組織との違いを理解する
  - 変化を予測し、競争力を維持する
  - 環境の変化に応じたすばやい対応のメカニズムを認識する
  - 組織の方向性に沿ってチームに変化をもたらす効果的なコミュニケーション戦略をつくる

※プログラム内容の一部に変更が生じる可能性がありますので予めご了承ください

※各講座とも定員30名 (お申込み先着順)

詳細ご案内・募集開始はそれぞれ開講1.5か月前の予定

【お問合せ先】:

global@keidanren-jigyoservice.or.jp